

**Just Transition Training Minute –
Parigi lunedì 10 ottobre e martedì 11 ottobre 2022**

Benvenuto –

Politica ambientale europea

Presentazione degli obiettivi del Patto Verde per l'Europa e delle iniziative europee in corso nel quadro del pacchetto Fit-for-55. Presentazione degli obiettivi verdi del Fondo per la ripresa e la resilienza e dei piani d'azione francesi (France Relance e France 2030).

Presentazione delle questioni rilevanti per il movimento sindacale e delle posizioni e azioni della CFDT in Europa al fianco della Confederazione europea dei sindacati (CES).

Presa in carico del tema della giusta transizione ecologica

Su quali strumenti/metodi vi siete basati, nella regione o nella federazione, per lavorare sulla giusta transizione?

Commenti dei partecipanti:

- sulle azioni che hanno già messo in atto o che metteranno in atto in futuro (ad esempio, gruppi di lavoro sui temi della transizione giusta, workshop Climate Fresco per sensibilizzare, quiz, video)
- dialogo sociale nelle aziende: mappatura degli accordi nelle aziende, mobilitazione degli amministratori dei dipendenti (per informazione: in Francia sono i rappresentanti dei lavoratori che siedono nel consiglio di amministrazione dell'azienda)
- sugli strumenti utilizzati, come l'impronta di carbonio, i questionari sulla mobilità sostenibile o sulle priorità ambientali,
- sul lavoro congiunto tra federazioni settoriali e URI (regioni) su temi quali il settore automobilistico, il settore delle costruzioni in legno,
- sulle loro aspettative ed esigenze in termini di comunicazione, rete, strumenti (schede tematiche, formazione, ecc.), temi da trattare (abitazioni, mobilità sostenibile, investimenti socialmente responsabili, transizione delle professioni-competenze-formazione, ecc.)

Presentazione del progetto Just Transition

La genesi del progetto;

L'urgenza che le parti sociali, compresi i sindacalisti, assumano un ruolo reale e incisivo nei cambiamenti futuri;

Dimensione transnazionale (Paesi e sindacati partecipanti);

Obiettivo: fornire conoscenze, strumenti e metodi di lavoro ai sindacalisti a livello locale e/o aziendale;

Consulenti per la transizione: un coach per i sindacalisti del settore, a livello aziendale o locale;

Risultati attesi: svolgere un ruolo importante nell'attuazione delle politiche di transizione verso un futuro sostenibile e un'economia circolare a livello locale, nazionale e transnazionale.

Testiamo il toolkit in 4 gruppi

Lo strumento soddisfa gli obiettivi delle premesse.

Attenzione alle ridondanze e agli anglicismi. Il vocabolario può essere complesso, servono più informazioni sui fondi UE.

Cosa manca: in che modo le aziende possono richiedere i fondi? Sviluppare schemi più tarati sul contesto francese e aggiungerne altri (es. Bilan carbone).

E le differenze tra settore pubblico e privato.

Includere il ruolo e la protezione degli "alert launchers".

L'introduzione dovrebbe indicare che questo toolkit è uno strumento di supporto per la costruzione di una diagnosi condivisa attraverso uno scambio collettivo finalizzato ad aprire le trattative nelle aziende.

Testiamo i questionari in 5 gruppi

I questionari sono molto lunghi e molto dettagliati: sono interessanti ma possono anche essere un ostacolo. Non possiamo necessariamente rispondere direttamente a tutte le domande, infatti molte domande richiedono una ricerca di informazioni preliminare.

Buon elemento diagnostico per le organizzazioni sindacali.

Può far parte del lavoro sindacale sulla giusta transizione e contribuire a costruire le richieste. È molto utile per un lavoro diagnostico approfondito che si svolga nell'arco di diversi anni (a medio termine, per la necessità di ricercare informazioni e analizzarle, a volte con il supporto di esperti esterni al sindacato).

Conclusione

Un progetto interessante che può essere utile per sviluppare una diagnosi e costruire richieste all'interno del team sindacale.